

# De qué forma el seguro por incapacidad le ayuda a proteger su paga



## ➔ Beneficios para ayudarle a promover su salud financiera

Aunque no puede evitar que sucedan cosas inesperadas, puede prepararse con la cobertura de un seguro que le ayude a proteger su cheque para que pueda seguir adelante, lo que hoy puede ser más importante que nunca.

El seguro por incapacidad, emitido por **The Prudential Insurance Company of America (Prudential)**, se puede usar como reemplazo de su ingreso si no puede trabajar debido a una enfermedad o lesión. Puede ayudar con gastos como la renta o hipoteca, su teléfono móvil, compras, servicios o pagos del auto.

El **68%** de los consumidores entrevistados dijeron que les preocupa cómo mantenerse en caso de quedar incapacitados y sin poder trabajar.\*



### Puede averiguar de manera rápida y fácil cuánta cobertura necesita.

Utilice nuestra Calculadora de necesidad de seguro por incapacidad para calcular cuánto seguro por incapacidad es ideal para usted. Visite [www.prudential.com/EZDisabilityNeeds](http://www.prudential.com/EZDisabilityNeeds).

## ➔ Conozca más.

**El seguro de incapacidad proporciona beneficios para algunas de las razones más comunes para pedir la licencia por incapacidad**, incluidas afecciones a corto y largo plazo, como maternidad, salud mental, lesiones en la espalda, trastornos digestivos, artritis y problemas del corazón.

### **Puede ser más accesible de lo que cree.**

Como el plan de su empleador ofrece tarifas grupales, esta cobertura puede ser más económica que la que compra por su cuenta.

**¿Por qué necesito seguro por incapacidad a corto y largo plazo?** La cobertura del seguro por incapacidad a corto plazo reemplaza una parte de su ingreso por un periodo de tiempo menor, en caso de que no pueda trabajar como resultado de una enfermedad o lesión breve, o si está de licencia por maternidad. La cobertura del seguro por incapacidad a largo plazo le paga una parte de su ingreso y suele comenzar cuando el seguro por incapacidad a corto plazo finaliza, continuando hasta que vuelva a trabajar o alcance la edad de jubilación.

**Puede utilizar los beneficios para lo que usted quiera.** El seguro por incapacidad le ofrece la protección que necesita más beneficios que puede usar para la vivienda, matrículas universitarias, facturas mensuales y otros gastos.

**Su plan paga además de otras coberturas que tenga**, como el seguro médico y por accidentes.

**El seguro por incapacidad cubre enfermedades o lesiones incapacitantes que los beneficios de la Compensación a los trabajadores y el seguro por incapacidad del Seguro Social (SSDI) tal vez no cubran.** Muchos trabajadores suponen erróneamente que una enfermedad o lesión incapacitante estará cubierta por la Compensación a los trabajadores o el SSDI. En verdad, la Compensación a los trabajadores se enfoca solo en accidentes y/o enfermedades causadas en o por el trabajo y el SSDI cubre incapacidades que, por naturaleza, son a largo plazo (que se espera que duren más de un año). Además, hay requisitos de elegibilidad rigurosos para el SSDI y un tiempo promedio de procesamiento de más de dos años.

### **¿Cómo puedo conocer más?**

Comuníquese con su administrador de beneficios para obtener más información.

\* LIMRA and Life Happens 2018 Insurance Barometer Study (Estudio Barómetro de seguros 2018).

Las coberturas grupales de seguro son emitidas por The Prudential Insurance Company of America, una compañía de Prudential Financial, Newark, NJ.

© 2022 Prudential Financial, Inc. y sus entidades relacionadas. Prudential, el logotipo de Prudential y el símbolo del peñón (the Rock) son marcas de servicio de Prudential Financial, Inc. y sus entidades relacionadas, registradas en muchas jurisdicciones de todo el mundo.

Las futuras comunicaciones escritas de The Prudential Insurance Company of America, incluidos los acuerdos contractuales y la información sobre mantenimiento de pólizas, serán en inglés. Los materiales adicionales también pueden estar en inglés.

\* LIMRA and LIFE Foundation 2015 Insurance Barometer Study (Estudio Barómetro de seguros 2015).

[Las ofertas de bienestar económico, incluido el acceso a cualquier recomendación de terceros, son proporcionadas por Prudential Workplace Solutions Group Services, LLC ("PWSGS"). PWSGS es una filial de Prudential Financial, Inc. PWSGS no es una compañía de seguros con licencia, no proporciona productos o servicios de seguros y ni asesoramiento económico, de inversiones o impositivo. Las ofertas de bienestar económico se ponen a disposición solo con fines de educación económica general. Las personas deben consultar a los profesionales adecuados cuando tomen decisiones económicas, de inversiones e impositivas.]

[Las ofertas de bienestar económico, incluido cualquier producto, servicio u otras soluciones descritas en este documento son ofertas voluntarias, seleccionadas individualmente. No son parte de ningún plan de beneficios para empleados ni cualquier otro programa patrocinado o respaldado por un empleador.]

Las coberturas grupales de seguros son emitidas por The Prudential Insurance Company of America, una compañía de Prudential Financial, Newark, NJ.

© 2020 Prudential Financial, Inc. y sus entidades relacionadas. Prudential, el logotipo de Prudential y el símbolo del peñón (the Rock) son marcas de servicio de Prudential Financial, Inc. y sus entidades relacionadas, registradas en muchas jurisdicciones de todo el mundo.

VB2S\_FL\_GI16\_01